

РАБОЧАЯ ЖИЗНЬ

ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

ВОТ ЧТО ДАЕТ МЕХАНИЗАЦИЯ

В О ВСЕ концы страны от правляет Рига продукция своих фабрик и заводов. Мощный встречный грузовой поезд течет в столицу Советской Латвии. Весь груз, что поступает на Рижский железнодорожный узел, перерабатывает наша механизированная дистанция.

Огромные масштабы работ, с которыми нам приходится иметь дело, были бы невыполнимы без внедрения современной комплексной механизации. Ее уровень достиг у нас в минувшем году 91,3 процента. Это значительно выше, чем на других магистралях.

Комплексная механизация осуществляется прежде всего благодаря расширению контейнерных и пакетных перевозок, преимуществ которых разяснить, по-моему, нет нужды. Раньше многие виды продукции отправлялись мелкими партиями. В прошлом году мы впервые стали использовать большегрузные, изотермические контейнеры. Они подаются прямо к складам готовой продукции радиозавода имени А. С. Попова, электролампового, светотехнического, Орского трикотажного комбината. Здесь контейнеры загружаются и возвращаются на станцию, где двадцатипятитонный кран переносит контейнер с автомашины на железнодорожную платформу. Ручной труд в этом технологическом процессе сведен почти к нулю. Столь же прогрессивным является и внедренный у нас метод пакетных перевозок. Громоздкие изделия, как, например, стеклянная тара в ящиках, лес, металл, бумага, при помощи поддонов, стоек и других приспособлений формируются в пакеты весом от полутора до десяти тонн. Одно это дало возможность в десять раз увеличить производительность труда и сэкономить значительную часть рабочей силы. На все сто процентов механизирована переработка лесных материалов.

Но важно не только внедрить современную, высокопроизводительную технику, но и обеспечить ее бесперебойную эксплуатацию. Рассказю о том, как справляется с этой задачей наша комплексная бригада Павла Руденко, которая вот уже три квартала подряд удерживает первенство в социалистическом соревновании.

Она обслуживает сортировочную площадку станции Рига-Товарная. Сюда прибывают грузы, идущие мелкими партиями со всех станций Прибалтийской железной дороги. Здесь их подбирают по направлениям, грузят в вагоны и отправляют дальше. Они следуют уже без какой-либо сортировки, что намного ускоряет доставку и обеспечивает их полную сохранность. Бригада Руденко все время ищет и находит наилучшие варианты размещения грузов на площадке в соответствии с маршрутами, применяет передовую технологию сортировки вагонов. Именно поэтому на небольших сравнительно производственных площадках перерабатывается огромный и все более возрастающий грузопоток.

В минувшем году значительно успеха добился и весь коллектив нашей дистанции. По уровню механизации он превзошел рубежи, намеченные на последний год пятилетия.

Свой посильный вклад стараюсь вложить и я. Это рассказывать о своем труде? Владею

ДЕВИЗ СОРЕВНУЮЩИХСЯ: БЫТЬ БЕРЕЖЛИВЫМИ! ЧТО МЕШАЕТ ВНЕДРЕНИЮ ПРОГРЕССИВНОГО МЕТОДА КОГДА ЖЕ ОБЕДАТЬ СИБИРСКИМ ЦЕМЕНТИКАМ?



Отлично трудятся в четвертом году пятилетки слесари-монтажники Харьковского завода металлоконструкций братья Евгений и Александр Рассоловы, которых вы видите на снимке. Ежедневно они перевыполняют сменные задания, идут впереди соревнующихся за экономно материалов, энергии.

ЭКОНОМИКА ДЛЯ ВСЕХ

Сегодня мы отвечаем на вопросы наших читателей о том, как на предприятиях должны применяться экономические системы.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ ПРЕМИРОВАНИЯ

Помимо премирования за выполнение и перевыполнение основных показателей работы предприятия, руководителей, инженеров-технических работников, служащих, рабочих могут применяться по так называемым дополнительным системам премирования.

Дополнительные системы премирования направлены в первую очередь на усиление материальной заинтересованности работников в выполнении определенных работ и улучшении некоторых сторон хозяйственной деятельности предприятия. К таким дополнительным системам премирования относятся: премирование за выполнение заданий, направленных на расширение производства (за создание и внедрение новой техники, за достижение внедренной изобретений и т. п.); за высококачественное изготовление продукции (изготовление продукции на экспорт и др.); за экономию топлива, электрической и тепловой энергии, сырья, материалов; за вторичное использование и утилизацию отходов производства (за выпуск товаров широкого потребления из отходов производства, за сбор, хранение, сдачу и отгрузку лома и отходов черных и цветных металлов и др.); за освоение в срок и досрочно проектных мощностей; по итогам Всесоюзного и республиканского социалистического соревнования.

Надо сказать, что на некоторых предприятиях разовые премии не всегда используются правильно. Бывают случаи, что работники, не принимавшие непосредственного участия в создании и внедрении новой техники, выпуске экспортной продукции и т. д., получают более высокие премии по сравнению с непосредственными исполнителями.

Можно привести примеры, когда размеры премий, выплаченных за экономию сырья и материалов, превышают фактическую экономию материальных ресурсов. На некоторых предприятиях вводятся положения о премировании за экономию воды, пара, тепловой и электрической энергии при отсутствии удельных норм их расходов и организации учета расходов по цехам и участкам.

Такой порядок не способствует повышению эффективности производства и снижает действенность премиальной системы.

ПРОТИВНИКОВ бригадного подряда в Главлитестрой не было. Существовало лишь единственное, но достаточно веское опасение: метод, примененный бригадами Н. Злобина и В. Серикова, предусматривает полное доведение объекта до эксплуатационной готовности и сдачу государственной комиссии. А что же в Липецке?

На строительстве второго кислородно-конверторного цеха Новолипецкого металлургического завода, пусковым промышленным объектом нынешнего года, бригада не может в одиночку выполнить работы отдельного этапа, не говоря уже о сдаче всего сооружения «под ключ». Слишком уж велика стоимость новостройки.

Мы решили приспособиться к местным условиям, — рассказывал мне начальник отдела труда и заработной платы Главлитестрой В. Стрельников. — Комплексы работ, скажем, часть фундаментов, кладка стен, монтаж конструкций, выполненные по подряду, без натяжки засчитываем как конечную продукцию.

Перед поездкой на стройку мне показали солидный документ, из которого следует, что в минувшем году несколько десятков бригад стали подрядными. Такое количество впечатляет, говорит уже о массовом внедрении нового метода в Липецке. Кто же первым решился стать последователем?

ПРОШЛОГОДНЕЙ зимой бригада А. Фомина заключила первый в тресте «Липецкстрой» подрядный договор. Слов нет, волновались строители, готовились подрядный инструмент, распределяли рабочие места. Но привычки к авралам механизмов стройки не соответствовали высоким требованиям подрядного договора. Пошли перебои с снабжением. А в один из дней большую часть бригады сняли с подрядного объекта. Запретовавшего, было, Фомина одернули: какие могут быть разговоры, если срывается сдача пусковой домны! Короче, ушла бригада штурмовать домну, да так и не вернулась.

Случай этот в Главлитестрой сочли обычным. Издавна привыкли здесь к тому, что на производственной площадке периодически возникают «бреши», и тогда надо пускаться в ход все наличные силы. Однако бригадный подрядный договор — это не привычка, а закон. Вопросы организации труда, научной планирования, технологической дисциплины ставит он очень остро: или бригада все будет обеспечено по договору, или подряд превратится в пустую звук.

Неудача А. Фомина была тревожным симптомом. Но одно дело единичный срыв и совсем другое — система, порождающая неудачи. Что же, продолжали думать «липецкий» подход к высокой норме подряда на примере бригады плотников-бетонщиков М. Иноземцев.

МЫ ПОДОШЛИ к В. Стрельниковым как раз в тот момент, когда сварили И. Спальников унитожал то, что сделали его товарищи два дня назад. С равнодушным видом, будто соринку выплевывает, парень срезал высокие металлические прутья арматуры.

Начальство приказало, — отмахнулся от вопроса В. Стрельникова сварщик. — Скажи, надо разобрать, пропустить кран, вот тот, видите.

Недалеко, словно в загоне, отстоялся на рельсах башенный кран: с одной стороны путь преграждали стены фундамента, с другой — стальные колонны, а с нашей стороны покачивалась зловещая арматура.

Раньше не учили, — вступили в разговор Иноземцев. — Начальство недоумало. И вообще с нашим подрядом (бригадир махнул рукой) одна морока получается. Заказываешь, например, сорок кубометров бетона, в тресте эту цифру сокращают до двадцати, а на площадке привезут десять. И заполним опалубку дней пятнадцать. А

простой дорого стоит. Да и сварку вести невозможно — нет электрода, приходится выпрашивать их у субподрядчиков. Договор-то, между прочим, гарантирует поставки материалов.

Проблем много, и все они относятся на счет первого строительного управления треста «Липецкстрой».

Бойзни сплотиться у неожиданную преграду, каждодневная неуверенность (а вдруг не приключится бестолку, вдруг перевернется на горящий объект?) вынудили Иноземцева «спастись» порядком склочными путями: только за четыре месяца его бригада заключила пять подрядных договоров на строительство частей фундамента, рас-

Если судить по отчетам, на строительстве Липецкой Магнитки десятый бригад работают по методу Н. Злобина. Однако в погоне за «охватом» здесь сплошь и рядом при-

нимается

ПОДРЯД НА ЧАС

ложенных почти вплотную. Хотя, не отступая от идеи местного подряда, можно было заключить общий договор на четыре месяца.

За четыре месяца на стройке может столько неурядиц случиться, что премии и в глаза посмотреть не удастся, — мудро рассуждает Иноземцев, — на договор надежда мала.

ТАК ЧТО же происходит на стройке с внедрением прогрессивного метода? Рассказано только о двух бригадах, и в итоге одна, пионер липецкого подряда, споткнулась сразу, а другая, пот, за несколько месяцев хитрит, доброт подряд на подрядки. А как работать другим? По предложению В. Стрельникова и побывав на участке бригады Н. Коротких из треста «Липецкстрой», познакомились с бригадой Л. Машикова из треста «Металлургстрой» и другими. И вездешно пришлось услышать те же жалобы.

Заглянем в журнал профсоюзного штаба, где учитываются работы по бригадному подряду. Так вот, за несколько месяцев третья часть бригад, бравшихся за новый метод, испытала горькое поражение. В мае из-за отсутствия армокаркасов пострадала все та же бригада А. Фомина. Разговоры с бригадой В. Громова и Ю. Мещерякова. Причина — нехватка закладных деталей и армокаркасов. Стальные болты стали непреодолимой преградой для бригады бетонщиков И. Макарова. Нелегко был путь бригады треста «Металлургстрой» В. Полупина, А. Макарова, Е. Карпова, М. Золотарова. Им также не обеспечили поставку материалов, техники, игнорировали договоры, бригады переводили «по необходимости» на другие объекты.

Несостоявшиеся подряды отмечены в журнале черными треугольниками, поставленными рядом с фамилиями бригадиров, сошедших с круга. Их много. Думается, нелишне разобораться в причинах появления печальных отметок. Это тем более полезно, что строителям из некогда подрядных бригад пришлось познать горечь утраченных надежд — чувство, отнюдь не способствующее укреплению веры в новый метод и не способствующее заключению новых договоров.

ДОГОВОР о нем же приходится слышать часто от бригадиров и рядовых строителей. Вот только руководители не любят ссылаться на этот документ. Почему? В нем обе стороны принимают на себя конкретные обязательства.

Бригада, ставшая хозяйственной единицей, берет в свои руки оплату всех материальных ресурсов, предоставленных в ее распоряжение, несет моральную и материальную ответственность за обусловленные в договоре срок сдачи комплекса, за рациональное использование материалов, техники. Ее ответственность не пустой звук, ведь за бригадой идут другие коллективы, а кроме того, люди в случае неудачи могут лишиться премии.

Строительное управление выступает в роли как бы заботливой матери — общает, дает материалы, технику и, конечно, премию. И когда обе стороны выполняют условия добросовестно, подряд удаётся.

Истина проста. Но от нее-то как

А. БАЗУНОВ, ветеран напильного завода ММАСС Челябинской области.

КАК ДЕЛАЮТ «ЗАПОРОЖЕЦ»

Ряды машин на эстакаде: красные, синие, серые «Запорожцы», созданные трудом рабочих завода «Коммунар», — так начинается любительский фильм, снятый на этом заводе. «Один трудовой день инструментальщиков» — называется лента коммунаров.

Она рассказывает о лучших людях завода — об ударе коммунистического труда кузнеца В. Дудке, о «мастере-золотые руки», имеющем уже семь лет личного клеймо, шлифовальщика Л. Дренове, о трудовых династиях завода.

А. ГУРКО, заместитель начальника инструментального корпуса завода «Коммунар», ЗАПОРОЖЬЕ.

СТАНКИ НА СВАЛКЕ

На ткацкой фабрике Озерского хлопчатобумажного комбината можно часто наблюдать такую картину: рабочий несет со двора в цех какую-нибудь металлическую деталь. Откуда, спросите, такое богатство, или, может, на улице расположена инструментальная кладовая?

Все просто — под фабричными окнами устроена свалка. Под снег выброшено около пятидесяти ткацких станков. Два года отработали они на одной из фабрик, а потом их привезли сюда. Но вскоре с Климовского завода прибыли более совершенные автоматы, и ранее привезенные станки так и остались на улице. А постепенно из-за нехватки некоторых деталей их стали растаскивать на части.

Сейчас от ценного оборудования остались лишь металлические каркасы. Руководство комбината не рекламирует вину на «нерядных» помощников мастеров, которые якобы без спроса уносят детали. Странная, мягко говоря, позиция.

А. ГОЛИЦЫН, рабочий Озерского хлопчатобумажного комбината, ОЗЕРЬЕ Московской области.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

В. ШЕМЯНОВ, заместитель генерального директора объединения «Металлэксперт» Министерства текстильной промышленности РСФСР

16 декабря прошлого года в «Труде» было опубликовано письмо председателя группы народного контроля Калининской швейной фабрики тов. Горюновой «Заглянувшая халатность». Автор сообщил о том, что Ярцевский хлопчатобумажный комбинат поставил в Калинин подкладочный материал, в каждой партии которого не хватает многих метров ткани.

Указанные в письме факты подтвердились. Ярцевский хлопчатобумажный комбинат выплатил Калининской швейной фабрике 2,2 тысячи рублей — стоимость недостающей в 1973 году ткани.

Чтобы подобных нарушений на комбинате больше не было, на фабрично-мерильно-взвешивающих установках новые счетчики, приобретенные специальными машинами для разбраковки ткани. Правильность показаний счетчиков ежедневно проверяется и записывается в специальный журнал.

Ю. КОТЛЯРОВ, [Корр. «Труда»], ТОПКИ Кемеровской области.

ПОЛУЧИТЕ ОТКРЫТКУ

Уважаемый Анатолий Юлианович! Конечно, знаете, что без шаблы собрать гусеничное полотно невозможно. Смену порабатывает трактор, и 500 спецболтов выйдут из строя. Вот что такое, изнашивается, шаблы, которые миллионы выпускает Одесский метизный завод. Выходит и горит тут не знали: соседний сталелитейно-прокатный завод исправно снабжал метизный завод шаблами. Но вы сами свинили одесским поставщикам сырье, и на метизный завод начала поступать не проволочка, а сплошной брак.

Одесскиты пожаловались, и «Союзглавметалл» еще раз сменил поставщиков, поручив отгрузку проволоки сначала Орловскому, а потом Череповецкому

Куда: г. Москва, Орликов пер., д. 5, Госснаб СССР.
Кому: заместителю начальника «Союзглавметалла» тов. Драненку А. Ю.

сталепрокатному заводу. Начались перебои с сырьем, качество его ухудшилось. В 1973 году метизный завод не получил 500 тонн проволоки, а 130 тонн было забраковано. В результате миллионная шабла поставила на колени заводчан-металлистов. Останавливаются сборочные цехи Харьковского тракторного завода, «Ростсельмаша», «Ждановсельмаша» и многих других предприятий.

На стоа директора Одесского метизного завода Т. Мартыненко лонится нучи телеграмми со всех уголков страны. И они кричат: «Шабу! Шабу! Отгрузите шаблонный шабу!» Вот такие «шабу» одним из малых «Союзглавметалла» забросил в ворота десятков предприятий.

пускают. Хотел нам посмотреть — вышесено, замусленный листок по рукам ходит. Простояла я, чтобы получить обед, 32 минуты. Но мне еще повезло: в

Бумаги с вами не будешь

Председатель комиссии рабочего контроля Раиса Николаевна Ивашкина показала мне целый том документа, который содержит результаты проверки работы столовой в декабре прошлого — январе нынешнего года: факты хищений, антисанитарии. Передали акты дирекции, та — руководители городских организаций, а те... в коллективе организации! Тогда профсоюзные активисты послали конии актов в дорУРС и санитарное управление Западно-Сибирской

железной дороги, в ведении которых находится столовая, а городскую прокуратуру. Из Новосибирска приехали товарищи, поблагодарили за «сигнал» и ушли восвояси.

Меры, правда, «приняли». Бригады Р. Чечурин, у которой было обнаружено больше всего злоупотреблений, дали возможность уйти по собственному желанию, кое-кому выговоры объявили. И на этом все успокоилось.

Директор столовой И. Мамышев

считает, что во всем завод виноват. Он, директор, мол, с ног сбился, наводя порядок, но поддержки не получает. А заместитель директора завода И. Капеев убежден в обратном.

Словом, руководители завода и столовой никак не могут найти общего языка, а столовая по-прежнему влечет жалкое существование.

Ю. КОТЛЯРОВ, [Корр. «Труда»], ТОПКИ Кемеровской области.

ШЕФСТВО НА СЕЗОН

В ОТВЕТ на Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу творческие союзы, учреждения культуры и искусства обсуждают возможности своего участия во всенародной борьбе за успешное претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС. Важным направлением их деятельности становится сотрудничество с тружениками села. В стране накоплен богатый опыт такого сотрудничества. Оно получило особенно широкое развитие после постановления Президиума ЦК КПСС и Коллегии Министерства культуры СССР «Об улучшении культурно-шефской работы учреждений культуры и искусства на селе. Для координации шефской помощи была создана Центральная комиссия по культурно-шефской работе на селе. Ее возглавил народный артист СССР, лауреат Ленинской премии М. Ульянов. Разработана целая система мер, стимулирующих развитие шефства за лучшие результаты шефской работы.

Шефство становится массовым общественным движением и заметно влияет на подъем культуры села. 113 тысяч клубов и домов культуры, около 89 тысяч библиотек, 133 тысячи киноустановок — так широка сеть культурно-просветительных учреждений на селе. Возросшие эстетические и культурные запросы сельских жителей в свою очередь определяют основные направления в организации культурно-шефской работы.

Прежде всего улучшилось обслуживание тружеников села профессиональными коллективами. Тщательно продумываются маршруты гастролей. Последнее время театры показывают селу все более значительные в идейно-художественном отношении спектакли, и обусловлено это стремлением рассказать сельским зрителям об актуальных проблемах современности.

Многие творческие коллективы научились сочетать театрально-концертное обслуживание с методической помощью участникам сельского художественной самодеятельности. Среди них, например, Краснодарский драматический театр имени Максима Горького — первый и пока единственный коллектив в стране, который на протяжении последних трех лет ежегодно награждается переходящим Красным знаменем ВЦСПС и Министерства культуры СССР за лучшие показатели в культурно-шефской работе на селе.

С 1 июля 1972 года по 1 июля 1973 года театр показал для тружеников села 158 спектаклей, на которых присутствовали 90 тысяч зрителей, провед 100 обсуждений спектаклей, лекций и бесед по вопросам театрального искусства. Перед сельскими тружениками выступают с творческими отчетами и лекциями лучшие актеры театра. Среди них народные артисты РСФСР М. Куликов, С. Н. Провоторов. Здесь, как правило, открывают новый сезон длительными гастролями пьесами по районным Кубани.

При Краснодарском драматическом театре работает консультационный пункт для руководителей сельских драматических коллективов. Они получают советы по репертуару, сценическому оформлению, режиссуре.

Многообразна по формам шефская деятельность Врестского областного драматического театра им. Ленинского комсомола, Московского театра им. Моссовета, Казанского областного драматического театра, Рязанского драматического театров. Наиболее эффективной формой обслуживания представляется создание филиалов театров на базе районных и сельских домов культуры. Здесь круглогодично, не реже 2—3 раза в месяц показывается спектакли основного репертуара.

Широкое распространение получает обслуживание по домам, когда театры, располагая всей труппой в районном Доме культуры, показывают жителям близлежащих деревень и сел спектакли основного репертуара. Такая практика оправдала себя в Иркутской, Воронежской, Калинин-

ской областях.

Представляет интерес опыт Литовской государственной филармонии. Она ежегодно увеличивает число концертов для тружеников села и использует для них массовые зрелищные площадки — долины, леса, сельские стадионы. Многие сельские музыканты уже не первый год являются шефами-консультантами художественной самодеятельности в сельских районах.

Все более широкие круги творческой интеллигенции привлекаются в последние годы к шефской работе. Например, только Всесоюзное бюро пропаганды Союза писателей СССР в прошлом году организовало 38 тысяч различных массовых мероприятий по пропаганде советской художественной литературы на селе.

1.300 авторских концертов и творческих встреч композиторов с тружениками колхозов и совхозов организовало Всесоюзное бюро пропаганды советской музыки. В празднике искусств СССР, который проходит во всех республиках, приняли участие виднейшие композиторы: Д. Шостакович, Д. Кабалевский, А. Хачатурян, С. Туликов.

Союз художников СССР направил в различные районы страны 40 бригад художников и искусствоведов. Жители сел увидели выставки изобразительного искусства «Земля и люди». ЦК профсоюза работников культуры и Союзы художников СССР и РСФСР приобрели лучшие работы и передали их безвозмездно клубам совхозов Казахстана, Алтайской и Московской областей.

И еще одно важное направление культурно-шефской работы на селе — укрепление сотрудничества городских культурно-просветительных учреждений с сельскими. У нас почти повсеместно городские дворцы культуры, клубы, библиотеки, музеи закреплены с советами и комитетами профсоюзов за районными и сельскими клубами, библиотеками.

Профессиональные организации вносят весомый вклад в развитие культуры. Создание республиканских, краевых, областных комиссий по культурно-шефской работе на селе, проведение на местах общественных смотров на лучшее культурное обслуживание сельских зрителей повысили ответственность учреждений культуры и искусства, творческих союзов за содержание работы среди тружеников сельского хозяйства. Многие комиссии совместно с советами профсоюзов и государственными органами разрабатывают перспективный план мероприятий по культурно-шефской работе.

Тем не менее нас не могут не беспокоить серьезные недостатки в организации и содержании шефства. В ряде республик, краев и областей оно сводится в основном к гастролям концертно-театральных коллективов в села. К сожалению, в Центральную комиссию по итогам шефства в этом году не представили современных материалов к расширению шефства. Владимирская, Тамбовская, Калининградская, Литовская, Мурманская, Камчатская области, Кабардино-Балкарская, Якутская, Тувинская, Удмуртская АССР. Видимо, объяснение этому надо искать в том, что советы профсоюзов и органы культуры этих областей и республик вопросам шефства все еще не занимаются.

Организаторская работа многих коллективов отстает от уровня работы учреждений культуры и искусства на селе. Так произошло, к примеру, в Туркмени. В Марийской области накоплен интересный опыт. Но за три года ни республиканская комиссия, ни совет профсоюзов, ни Министерство культуры республики не сумели этот опыт распространить.

Случается еще, что театры неадекватно репертуару сельских зрителей, показывая им спектакли, далекие от их интересов. Всегда благополучно обстоит дело и с планированием гастролей на селе.

Мы часто встречаемся и с неадекватным отношением села к творческим работникам: артисты не обеспечивают своевременно транспорт, нередко они вынуждены в малопригодных помещениях, им не созданы элементарные бытовые условия.

Шефская работа должна переходить к комплексной системе мер помощи селу. Она должна быть увязана с общими хозяйственными планами культурного строительства на селе. Потому что служит она решению одной из важных задач, поставленных XXIV съездом КПСС, — ликвидации существенных различий между городом и селом.

М. ПАШКОВ,
председатель ЦК профсоюзов
за работников культуры.

Задачи советских журналистов

12 февраля в Москве закрылся пленум правления Союза журналистов СССР.

В докладе председателя правления Союза, главного редактора газеты «Правда» М. В. Зинина и выступлении участников были определены конкретные задачи, которые предстоит решить работникам печати в свете постановления декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС, положений и выводов, содержащихся в речи Генерального секретаря ЦК

ПУЛЬС ПЛАНЕТЫ

ВЫСОКАЯ ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

ЛОНДОН, 12 февраля. Сегодня в Лондон прибыли шахтеры из графства Кент, чтобы выстроить пикеты у основных электростанций английской столицы, работающих на угле. Хорошо организованная сеть пикетов охватила всю Англию — бастующие горняки с поясками на руках стоят у бездействующих шахт, у ворот металлургических заводов, у въездов на портальные причалы, у угольных складов, на железнодорожных станциях, у электростанций. Мы хотим, чтобы наша забастовка была действенной, заявил председатель

ПОД ЗНАМЕНЕМ БРАТСТВА

Сегодня второй день работы III съезда Федерации профсоюзов Вьетнама. Его значение велико, что было подчеркнуто в выступлении Первого секретаря Центрального Комитета Партии трудящихся Вьетнама Ле Зуана. Это съезд создателей, и его решения призваны сыграть большую роль в мобилизации трудящихся на борьбу за полное осуществление соглашения о прекращении войны во Вьетнаме, за восстановление народного хозяйства, ликвидацию последствий империалистической агрессии.

С трибуны съезда звучат горячие слова солидарности посланцев трудящихся и профсоюзов Лаоса и борющейся Камбоджи, Венгрии и Франции, Чехословакии и Италии, ГДР и Польши. Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации труда Франции Жорж Сегу, глава болгарской делегации Марин Стойков, многие другие руководители делегаций профсоюзов разных стран заявили о твердой поддержке трудящихся и профсоюзов Вьетнама в их борьбе за полное осуществление парижского соглашения, осуждая провокационные действия сайгонских властей.

Тепло прошла встреча делегации советских профсоюзов с делегатами съезда — рабочими и служащими, профсоюзными активистами предприятий, востановившими и строящими и построенными с помощью Советского Союза.

В завязавшей дружеской бесе-

де они с гордостью рассказывали о достижениях за год, минувший после победы, подтверждали большое значение братской поддержки, оказываемой Советским Союзом, Демократической Республике Вьетнам, всему вьетнамскому народу.

На III съезде Федерации профсоюзов Вьетнама братские чувства солидарности проявляются с большой силой. Трудящиеся ДРВ убеждены в том, что широкая международная солидарность — важный источник их силы, залог их успехов в борьбе за прочный мир во Вьетнаме, за успешное строительство социализма в ДРВ, за мирное объединение родины.

Партийные и государственные руководители ДРВ приняли сегодня председателя Всемирной федерации профсоюзов Энрике Пасторно и глав зарубежных профсоюзных делегаций, прибывших на III съезд Федерации профсоюзов Вьетнама. В беседе, прошедшей в теплой, товарищеской атмосфере, приняли участие президент ДРВ Тон Дык Ханг, Первый секретарь ЦК ПТВ Ле Зуан, член Политбюро ЦК ПТВ, председатель Постоянного комитета Национального собрания ДРВ Чыонг Тинь, член Политбюро ЦК ПТВ, премьер-министр ДРВ Фам Ван Донг и другие официальные лица.

Съезд продолжает работу.

Б. СТОЛПОВСКИЙ,
[Спец. корр. «Труд»],
ХАНОЙ, 12 февраля.



Власти Уругвая продолжают преследование прогрессивных элементов. На дорогах страны курсируют военные патрули. Солдаты и полицейские производят осмотр и обыск всех автомобилей. Усиленные наряды «блестящего порядка» разыскивают левых активистов. Уругвайцы не чувствуют себя в безопасности ни дома, ни на улице.

На снимке: обстановка в одном из районов Монтевидео.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

СССР — КУБА: НЕРУШИМАЯ ДРУЖБА, ЕДИНСТВО ВЗГЛЯДОВ И ЦЕЛЕЙ • КУРСОМ КО-ОПЕРАЦИИ И СПЕЦИАЛИЗАЦИИ • АНГЛИЯ: ТОРИ НАЗНАЧАЮТ ДОСРОЧНЫЕ ВЫБОРЫ

Визит Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева на Кубу нашел самый широкий отклик во всем мире. Отклики и комментарии зарубежной печати, многочисленные выступления политических и общественных деятелей свидетельствуют об одобрении и понимании как целей самого визита, так и принятой советско-кубинской декларации.

В предовой статье, посвященной результатам этого исторического визита, западногерманская газета «Унзере дайт» отметила, что пребывание Л. И. Брежнева на Кубе и его переговоры с кубинскими руководителями еще больше укрепили мир, дружбу и братство, соединившие первое социалистическое государство в мире — Советский Союз с первой социалистической страной в Западной полушарии. Изложенная в советско-кубинской декларации программа дальнейшего расширения сотрудничества между двумя странами, подчеркивает «Унзере дайт», является в то же время важным вкладом в дело укрепления единства и могущества всего социалистического сообщества.

В ходе первого визита Генерального секретаря ЦК КПСС в первую страну Латинской Америки, строящую социализм, вновь проявились нерушимое единство и товарищеская солидарность, объединяющие СССР и Кубу, были намечены пути дальнейшего углубления братского сотрудничества между ними. Глубоко принципиальные речи Л. И. Брежнева на кубинской земле явились новым подтверждением убежденности и решимости Советского государства всемерно способствовать превращению разрядки напряженности в необратимый процесс,

продвигать вперед справедливое решение основных проблем современности.

Визит товарища Л. И. Брежнева на Кубу ясно продемонстрировал, что дружба и сотрудничество между СССР и Кубой целиком и полностью отвечают глубоким интересам обеих стран, всего социалистического сообщества, интересов дела мира. Политбюро ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР полностью одобряют деятельность Л. И. Брежнева во время визита, подчеркивая, что Советский Союз и Куба подтвердили свою решимость вместе с другими братскими странами, со всеми прогрессивными силами настойчиво добиваться закрепления позитивных сдвигов в международной обстановке, придания им стабильного и необратимого характера.

Возможность претворения в жизнь этих грандиозных задач во многом зависит от роста экономического и оборонного потенциала всех без исключения стран социалистического сообщества. О больших успехах братских стран свидетельствует тот, например, факт, что их промышленное производство за период с 1950 по 1972 год увеличилось в 8 раз (в развитых же капиталистических странах оно возросло в 3 раза). Доля стран СЭВ в мировом промышленном производстве возросла за этот период с 18 до 33 процентов. Экономические отношения между странами социализма базируются на ленинских принципах социалистического интернационализма, равноправия, уважения и учета суверенитета и национальных интересов, взаимной выгоды и братской взаимопомощи.

СООБЩАЮТ КОРРЕСПОНДЕНТЫ «ТРУДА» И ТАСС

СОЛИДАРНОСТЬ ЛЮДЕЙ ТРУДА

12 февраля исполнился 21 год со дня образования Единого профцентра трудящихся Чили (ЕПТЧ). Этот день по решению Всемирной федерации профсоюзов провозглашен международным днем солидарности с трудящимися и народом Чили.

БЕРЛИН. Центральное правление Объединения свободных немецких профсоюзов (ОСНП) от имени 7,6 миллиона своих членов передало трудящимся, всем патриотам Чили братский бойкот принят по случаю 21-й годовщины со дня образования Единого профцентра трудящихся Чили. В заявлении подчеркивается, что профсоюзы ГДР вновь выражают солидарность со всеми чилийскими братьями по классу.

ВАРШАВА. В связи с отмечаемым сегодня международным днем действий и солидарности с трудящимися и народом Чили Центральный совет профсоюзов Польши опубликовал заявление, в котором от имени всех польских трудящихся решительно осудил преступные действия чилийской хунты, узурпировавшей власть в стране.

ПРАГА. Чехословацкие профсоюзы выражают глубокую солидарность с профсоюзами и всеми демократическими силами Чили в их справедливой борьбе за социальное и национальное освобождение, говорится в заявлении Центрального совета Чехословацкого революционного профсоюзного движения.

(ТАСС, 12 февраля).

Мы с тобой, Чили!

Международный день солидарности с трудящимися и народом Чили, провозглашенный Всемирной федерацией профсоюзов, вылился в яркую демонстрацию интернационального единства советских людей с чилийскими патриотами, ведущими мужественную борьбу против хунты.

МОСКОВСКИЙ завод «Качучук». Митинг солидарности с чилийскими патриотами открывает председатель завкома профсоюза Н. С. Контева. Затем слово берет ударник коммунистического труда пресовщик А. И. Чулков.

Кровавые преступления военной хунты против чилийского народа вызывают в наших сердцах гнев и решительное осуждение, — заявил он. — Мы, советские рабочие, протестуем против преступных намерений генералов подвергнуть суду волею народа председателя Единого профцентра трудящихся Чили Луиса Фиеро и других профсоюзных руководителей и требуем их немедленного освобождения.

Выступает секретарь комитета комсомола завода Людмила Кривошеина, начальник цеха горячего проката, председатель цехкома Н. А. Юркова, секретарь комитета комсомола Александр Казиня. Они выражают уверенность в том, что чилийский народ не победит и что рано или поздно под знаменем Народного единства.

Участники митинга горячими овациями встречают появление на трибуне члена руководства Коммунистической партии Чили Луиса Вурбоса, который рассказал о сегодняшней борьбе чилийских патриотов против фашистской диктатуры.

ЗАВОД «Москатель». В 15 часов 30 минут председатель завкома А. К. Голдин открывает митинг солидарности с трудящимися и народом Чили. Слово берет слесарь цеха силовых кабелей, член завкома П. А. Сасов, наладчик цеха горячего проката, председатель цехкома Н. А. Юркова, секретарь комитета комсомола Александр Казиня. Они выражают уверенность в том, что чилийский народ не победит и что рано или поздно под знаменем Народного единства.

Участники митинга горячими овациями встречают появление на трибуне члена руководства Коммунистической партии Чили Луиса Вурбоса, который рассказал о сегодняшней борьбе чилийских патриотов против фашистской диктатуры.

М. ДЕМИЧЕВ.

Чилийский митинг солидарности с трудящимися патриотами, которые состоялись в Москве и других городах нашей страны, приняли резолюцию протеста против провозглашения военной хунты, а также потребовали освобождения из тюрьмы Генерального секретаря Компартии Чили Луиса Корралана, председателя ЕПТЧ Луиса Фиеро и всех политических заключенных.

М. ДЕМИЧЕВ.

Чилийский митинг солидарности с трудящимися патриотами, которые состоялись в Москве и других городах нашей страны, приняли резолюцию протеста против провозглашения военной хунты, а также потребовали освобождения из тюрьмы Генерального секретаря Компартии Чили Луиса Корралана, председателя ЕПТЧ Луиса Фиеро и всех политических заключенных.

Важнейшей предпосылкой решения кардинальных проблем современности и дальнейшего общественного прогресса является мир. Вопрос дальнейшей активизации усилий общественности всех стран за упрочение мира и расширение разрядки напряженности было посвящено заседание руководящего комитета Всемирного конгресса миролюбивых сил, которое проходило в Москве 9—10 февраля. Представители 20 международных организаций, а также национальных движений сторонников мира с удовлетворением констатируют, что за три месяца, прошедших после конгресса, его идеи и решения стали достоянием все более широких народных масс, а совместные действия по ряду ключевых проблем приняли широкий размах. Участники заседания солидарно одобрили образцовый комитет по продолжению действий и связей Всемирного конгресса миролюбивых сил.

Весь ход современного развития международных отношений убедительно показывает, что идеи мира завоевывают все более прочные позиции.

С. МОДЕНОВ.

«ТРУД» • 3 стр. • 13.2.74 г.

